

Projectvoorstel

Projectopdracht / -voorstel t.b.v. definitiefase en ontwerpfase	Datum: 8 juli 2010
	Versie: definitief
	Pagina: 1 / 9

Soort project	Extern/Lijn
Projectnaam	MijnBorne2030 (Herijking Toekomstvisie)
Projectmanager	R. Ambting
Projectcontroller	G. Bijen
Projectnummer	-

Resultaatschrijving

Achtergrond + Doelen

De gemeenteraad heeft op 2 maart 2010 besloten:

1. De proceskaders voor de toekomstvisie Borne vast te stellen.
2. Het college van B en W opdracht te geven om op basis van deze kaders in gesprek te gaan met de in bijlage 1 genoemde maatschappelijke partners om te komen tot een breed gedragen projectvoorstel.
- 3 Dit projectvoorstel in de raadsvergadering van 18 mei 2010 ter besluitvorming aan de raad voor te leggen.

Redenen om de toekomstvisie te herijken zijn:

- De wereld om Borne heen is veranderd.
- Maatschappelijke partners zijn steeds belangrijker om maatschappelijke doelen te realiseren, een gezamenlijk ontwikkelde visie draagt hier aan bij.
- Een groot deel van de Visie Borne nieuw is gerealiseerd.
- Om als gemeentebestuur te kunnen sturen is een actuele kaart en een geijkt kompas nodig.

Doel:

In samenwerking met maatschappelijke partners organiseren van een proces dat leidt tot een herijkte visie op Borne in 2030

Eén van de kaders die de gemeenteraad heeft meegegeven is dat de gemeentelijke wijze van projectmatig werken wordt gebruikt. Dit format maakt hier deel van uit.

Resultaat

Een (door de gemeenteraad en maatschappelijke partners) vastgestelde visie op de toekomst van Borne, gedragen door de Bornse gemeenschap. De scope van de visie is 2030 met als tussenstap

een visie op Borne in 2020.

Afbakening

De herijkte visie heeft een scope tot 2030. Enerzijds geeft dit voldoende ruimte om in te kunnen spelen op trends en ontwikkelingen op langere termijn. Anderzijds is 2030 zo ver weg dat het moeilijk is om voor te stellen welke ontwikkelingen de toekomst gaan beïnvloeden. Daarom zal de herijkte toekomstvisie een tussenstap bevatten die de visie op Borne in 2020 beschrijft. Dit is dichtbij genoeg om een beeld te kunnen vormen van Borne dat dicht bij de werkelijkheid staat.

De gemeente heeft twee rollen: procesbegeleider en partner.

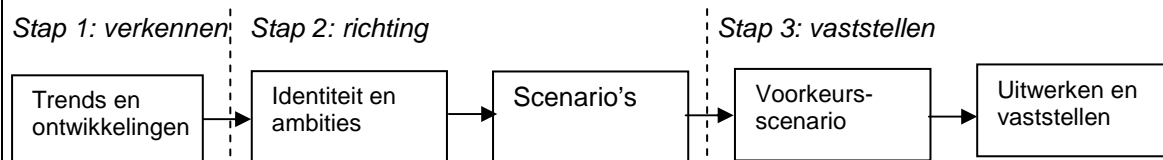
Als procesbegeleider is de gemeente verantwoordelijk voor een zorgvuldig proces waarbij de betrokkenheid van inwoners en organisaties is gewaarborgd. De gemeente stelt hiervoor geld en menskracht beschikbaar.

Als partner draagt de gemeente bij aan de inhoudelijke totstandkoming van de herijkte toekomstvisie. De huidige visie Borne Nieuw uit 2001 is het vertrekpunt. Bestaand beleid van de gemeente Borne wordt, net als het beleid van andere organisaties, gebruikt als input voor de herijkte visie. Het is nadrukkelijk geen randvoorwaarde voor de visie. Als onderdeel van het communicatietraject rondom de nieuwe structuurvisie, zal deze worden besproken in de 'regiegroep' (zie onder kopje 'organisatie').

Fasering en werkzaamheden

In termen van projectmatig werken is de toekomstvisie Borne het resultaat van de ontwerpfase. Met het raadsbesluit op 2 maart 2010 is de initiatieffase afgerond. Deze projectopdracht is het vervolg op de initiatieffase en wordt afgerond door besluitvorming in de gemeenteraad medio 2011.

De definitie- en ontwerpfase die moet leiden tot de herijkte toekomstvisie bestaat uit drie stappen: verkennen, richting bepalen en vaststellen. In de verkenning worden trends en ontwikkelingen geschetst. In de stap richting worden de gewenste identiteit en de ambities vertaald in (maximaal 4) scenario's. Op basis hiervan wordt in de stap vaststelling een voorkeursscenario bepaald. Tenslotte wordt dit voorkeursscenario uitgewerkt tot de nieuwe toekomstvisie en vastgesteld.



Fasering + Beschrijving van alle inhoudelijke activiteiten

A Samenstellen 'regiegroep' maatschappelijke partners

- Startbijeenkomst met maatschappelijke partners
- Vaststellen betrokkenheid partners
- Regiegroep en projectgroep samenstellen
- Vaststellen projectaanpak

Stap 1: Verkennen (mei 2010-oktober 2010)

B Trends en ontwikkelingen schetsen

- Uitvoeren trendstudie door projectgroep uitgaande van de thema's: 1) sociaal-maatschappelijk 2) ruimtelijk 3) economisch 4) bestuurlijk 5) duurzaamheid
- Bespreken gemeentelijke structuurvisie
- Vaststellen eindrapport door regiegroep

Stap 2: Richting (september 2010-februari 2011)

C Identiteit vaststellen (mei 2010-oktober 2010)

- Uitvoeren onderzoek naar huidige en gewenste identiteit Bornse gemeenschap (extern)
- Vaststellen eindrapport door regiegroep

D Ambities formuleren

- In interactie met inwoners en organisaties ambities formuleren (regiegroep).
- Bespreken structuurvisie door regiegroep.
- Ambities clusteren rond thema's uit trendstudie en identiteitsonderzoek (projectgroep)
- Ambities vaststellen door regiegroep

E Scenario's opstellen

- Op basis van trends, ontwikkelingen, identiteit en ambities worden (maximaal) vier scenario's opgesteld. (regiegroep, projectgroep, input van inwoners en organisaties)
- Scenario's worden vastgesteld door de regiegroep.

Stap 3: Vaststellen (februari 2011-mei 2011)

F Voorkeursscenario bepalen

- Inwoners en organisaties kiezen één van de (vier) scenario's.

G Voorkeursscenario uitwerken

- Voorkeursscenario wordt uitgewerkt door projectgroep in concept-toekomstvisie. Uitwerking vindt plaats in interactie met inwoners en organisaties.
- Regiegroep stelt uitgewerkte toekomstvisie vast en biedt deze aan aan de (besturen van de) organisaties die deel uitmaken van de regiegroep.

H Toekomstvisie vaststellen

- (Besturen van) organisaties stellen de toekomstvisie vast. Voor de gemeente vindt reguliere besluitvorming plaats via het college van B en W en de gemeenteraad.

- Overige organisaties en inwoners hebben ook de mogelijkheid om de toekomstvisie vast te stellen of te onderschrijven.

Beheersplannen

Tijd

19 mei 2010	Startbijeenkomst regiegroep
6 juli 2010	Instemming gemeenteraad met projectplan
8 juli 2010	Regiegroep: projectvoorstel, voorstel trendstudie
21 september 2010	Rapporten trendstudie en identiteit vaststellen in regiegroep, structuurvisie bespreken.
1 december 2010	Ambities vaststellen in regiegroep
26 januari 2011	Scenario's vaststellen in regiegroep
1 maart 2011	Voorkeursscenario bepaald door inwoners
20 april 2011	Toekomstvisie vaststellen in regiegroep en aanbieden aan organisaties
Vanaf 1 mei 2011	Toekomstvisie vaststellen door maatschappelijke partners

Bewaking van planning en doorlooptijd is verantwoordelijkheid van de projectleider.

Geld

Taakstellende gemeentelijke bijdrage aan de totstandkoming van de toekomstvisie is € 50.000. Voor extra activiteiten zijn bijdragen van derden nodig. Daarnaast stelt de gemeente 1500 uur oftewel € 105.000,- ambtelijke capaciteit beschikbaar voor de projectgroep. Daarnaast zullen organisaties kennis en capaciteit beschikbaar stellen, onder andere door deelname in de regiegroep.

Conceptbegroting:

Trendstudie	15.000
Identiteitsonderzoek	4.000
Website	10.000
Bijeenkomsten regiegroep	3.000
Interactie inwoners/organisaties	7.000
Bepalen voorkeursscenario	4.000
Vormgeving Toekomstvisie	1.000
Onvoorzien	5.000
Totaal	50.000

Kwaliteit

Kwaliteitseisen:

- Proces: zorgvuldige en transparant proces met realistische en expliciete verwachtingen
- Draagvlak: door een breed samengestelde regiegroep gedragen toekomstvisie
- Interactie: tot stand gekomen in interactie met inwoners en organisaties
- Vaststelling: vastgesteld door de gemeenteraad en maatschappelijke partners

Risico's:

- Inwoners en organisaties voelen zich niet betrokken
- Verkeerde verwachtingen bij maatschappelijke partners
- Overschrijding van beschikbare ambtelijke capaciteit en beschikbaar budget
- Toekomstvisie kan leiden tot aanpassingen van huidig gemeentelijk beleid met organisatorische en financiële gevolgen.
- Afstemming met structuurvisie

Informatie en communicatie

De communicatiestrategie is in dit proces gericht op betrekken (we halen buiten naar binnen), luisteren (en ook duidelijk zijn over wat en wel niet kan), meedenken (ook buiten bestaande kaders), beslissen (wie beslist waarover?) en verankeren (draagvlak krijgen voor de toekomstvisie van zowel de gemeenschap als van de politiek).

De communicatiestrategie wordt voorafgaand aan elke stap (verkennen, richting, vaststellen) uitgewerkt in een communicatieplan. Centraal staat de website: www.mijnborne2030.nl Ook zullen nieuwe media gebruikt worden waar dit kan helpen om de interactie met inwoners en organisaties te versterken.

De gemeentelijke conceptstructuurvisie zal besproken worden in de regiegroep. Reacties zullen gebruikt worden voor zowel de toekomstvisie als voor de structuurvisie.

Voor veel (vrijwilligers)organisaties is het moeilijk is om voldoende tijd vrij te maken voor deelname aan de projectgroep. Organisaties zullen daarom bij alle tussenproducten (trendstudie, identiteitsonderzoek, ambities, scenario's en toekomstvisie) vroegtijdig de gelegenheid krijgen om hun ideeën in te brengen en zo mee te sturen.

Inwoners hebben op vier onderdelen inbreng in de toekomstvisie:

1. In het onderzoek naar identiteit (meepraten)
2. Formuleren van ambities en scenario's (meepraten)
3. Bepalen van voorkeursscenario (meebeslissen)
4. Uitwerken van voorkeursscenario (meedoen)

Interne communicatie vindt plaats via de projectgroep en de regiegroep. Leden van de regiegroep zijn verantwoordelijk voor de informatieverzameling en –verspreiding binnen de organisaties.

Rapportage vindt plaats aan de regiegroep.

Tussenproducten die zijn vastgesteld in de regiegroep worden ter informatie aan maatschappelijke partners aangeboden (voor de gemeente het college van B en W en de gemeenteraad).

Organisatie

De gemeenteraad is initiatiefnemer tot de herijking van de toekomstvisie. (De besturen van) alle maatschappelijke partners besluiten voor hun eigen organisatie over de definitieve Toekomstvisie. Namens de gemeente besluit de gemeenteraad over de definitieve Toekomstvisie.

Projectorganisatie

De *regiegroep* treedt op als opdrachtgever. De regiegroep bestaat uit vertegenwoordigers van maatschappelijke partners die verantwoordelijkheid willen nemen voor de totstandkoming van de toekomstvisie. De burgemeester is voorzitter van de regiegroep en daarmee de bestuurlijk opdrachtgever.

De *projectleider* treedt op als opdrachtnemer. De gemeente stelt een projectleider beschikbaar.

De *projectgroep*, zorgt voor de organisatie van het proces en voor de totstandkoming van de Toekomstvisie en van de tussenproducten.

De projectgroep, waar alle organisaties uit de regiegroep aan deel kunnen nemen, bestaat voornamelijk uit medewerkers van de gemeente: projectleider, coördinator communicatie, coördinatie inhoud, projectsecretaris en drie inhoudelijke experts (bestuur/strategie, sociaal/maatschappelijk en ruimtelijk/economisch).

Projectcontrol vindt plaats door de gemeente.

Besluitvorming

Na vaststelling van de concepttoekomstvisie in de regiegroep wordt deze voor vaststelling aangeboden aan de organisaties die deelnemen aan de regiegroep. Voor de gemeente betekent dit dat de reguliere besluitvormingsprocedure gevolgd wordt: eerst besluitvorming in het college van B en W en vervolgens door de gemeenteraad. De besluitvorming over de Toekomstvisie vindt dus parallel plaats door alle organisaties.

Rollen:

- De gemeenteraad is als initiatiefnemer verantwoordelijk voor vaststelling van randvoorwaarden voor het proces en voor de definitieve vaststelling van de Toekomstvisie voor de gemeente als partner.
- De regiegroep is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het proces en creëert randvoorwaarden om het proces zo optimaal mogelijk vorm te geven. De randvoorwaarden voor het proces die de gemeenteraad heeft gesteld zijn hierbij uitgangspunt. De regiegroep is verantwoordelijk voor een door de gemeenschap gedragen Toekomstvisie. De regiegroep staat voor het belang van Borne en integreert deelbelangen vanuit

verschillende thema's.

- De projectleider is integraal eindverantwoordelijk voor het project binnen de bestuurlijke en organisatorische randvoorwaarden.
- De projectgroep is verantwoordelijk voor de interactieve totstandkoming van tussenproducten en de Toekomstvisie. De projectgroep geeft vorm aan het proces en inhoud aan tussenproducten en de Toekomstvisie. Het feit dat de projectgroep vooral uit medewerkers van de gemeente bestaat, betekent dat extra aandacht besteed moet worden aan de inbreng van andere organisaties voor de tussenproducten.

Beslismomenten

Inwoners en organisaties:

1 maart 2011: voorkeursscenario

1 mei 2011 en verder: vaststellen of ondersteunen toekomstvisie

Regiegroep:

8 juli 2010: projectplan

21 september 2010: trendstudie en identiteit

1 december 2010: ambities

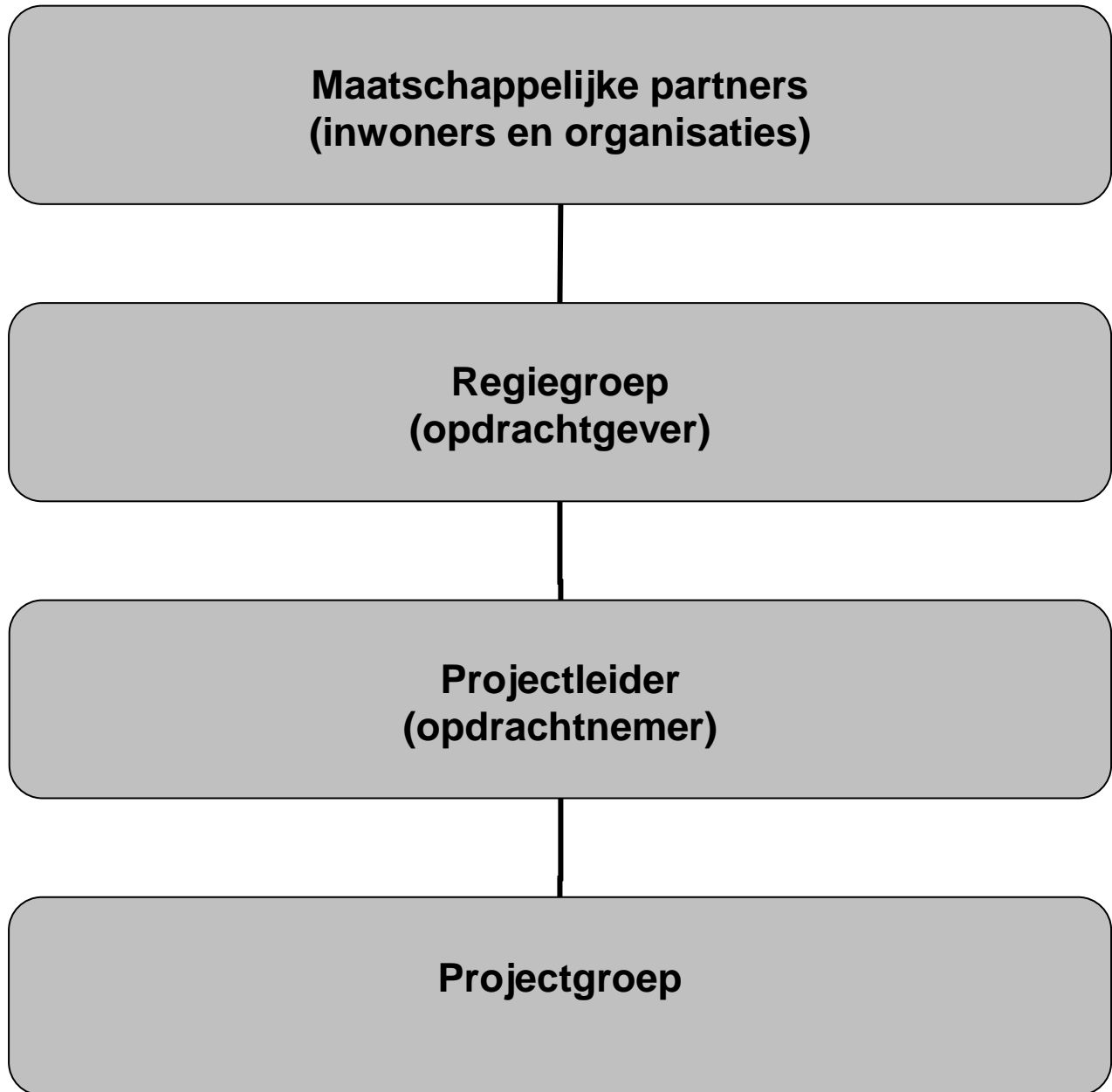
26 januari 2011: scenario's

20 april 2011: toekomstvisie

Bijlagen

- A: Organisatie herijking toekomstvisie Borne
- B: Mogelijke samenstelling regiegroep

Bijlage A: Organisatie herijking toekomstvisie Borne





Bijlage B: Samenstelling regiegroep

Voor de regiegroep hebben zich 21 organisaties beschikbaar gesteld. Deze organisaties bestrijken in voldoende mate de maatschappelijke thema's die in de visie zeker aan de orde moeten komen: welzijn en maatschappij, ruimte en wonen, economie, bestuur, duurzaamheid, jeugd en jongeren en ouderen. Een aantal organisaties overweegt nog of zij deel zal uitmaken van de regiegroep. De samenstelling van de regiegroep kan in de loop van de tijd nog veranderen.

De volgende organisaties hebben aangegeven verantwoordelijkheid voor de herijking van de toekomstvisie te willen nemen:

Belangenvereniging Oud Borne
Bestuurscommissie voor de lichamelijke opvoeding en sport
Breed Overleg Recreatie en Toerisme
Bundeling Bornse Ondernemers
Carint maatschappelijke dienstverlening
Dorpsmanagement
Evenementenbureau Kulturhus
Gemeente Borne
Kulturhus Borne
LTO Noord afd. Midden Twente
Milieuraad Borne
Stichting Katholiek Onderwijs Midden Twente namens het primair onderwijs Borne
Protestants Christelijke Ouderenbond Borne
PvdA Borne
Stichting De Hoff
Stichting gemeenschapsbelangen Hertme
Stichting Wijkorganisatie Letterveld/Kerkedennen
Welzijn Borne - Jeugd en jongerenwerk
WMO-platform
Woonbeheer Borne
Wijkcomité Wensink-Zuid